

PG-214

MSO-23

M.A. DEGREE EXAMINATION —
JUNE, 2009.

Second Year

(AY 2004-05 batches onwards)

Sociology

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time : 3 hours

Maximum marks : 75

PART A — (3 × 5 = 15 marks)

Answer any THREE questions.

All questions carry equal marks.

Each answer should not exceed 1 page.

1. Define the concept of Human Resource Management and personal management.

மனோதவள் அம்லுது-அ ம் ம்ணய்யு ஊவீ வல்லு அம்லுது-அ ம் ஃஜ்ஜியு
க்லீபநீ க்கு ள் வொ ர்யனீ

2. List out the external and internal factors governing recruitment.

அவ் அல்லநுநீ எ று ஃணீநீவவீறுள் மீற் ம்ணய்யு ஊக் கார்ணாக்கு ள்
வ்ஃச- ப்ணீநீ க்கு

3. Point out the various purposes of selection tests.

இவ்வூ தணீதீவூ இவ்வூ கற ஜ் ப்லூவ்னி இவ்வூ க்குக் இ ள்
நீரு- மணீ

4. What is job analysis and job design?

இவ்வூ ப்நீ- ப்ருழீ ம்ணூ இவ்வூ வ்ணூ ம்- மீ ஃஜ் றூவூ
ஃஜ் ன்

5. Specify the major elements of human relations.

ம்னூத் ஒறழீ கற ஜ் □ நூய் நூனூ இவ்வூ ன்ரு- மணீ

PART B — (4 × 15 = 60 marks)

Answer any FOUR questions.

All questions carry equal marks.

Each answer should not exceed 5 pages.

6. Discuss the functions of Human Resource Management.

ம்னூத்வ்ள் இம்லூது இ ம்ர ஜ் ப்னூக் இ ள் ழ ள்நூனீக்

7. Discuss the different types of tests in selection process.

இவ்வூ தணீதீவூ ச்யலூபூணூவீ றூள் ப்லூவ்னி இவ்வூ வ்லூ க்குக் இ ள்
ழ ள்நூனீக்

8. Explain the sources of Recruitment.

வெவ்விதமான மூலங்களிலிருந்து நபர்களைத் தேர்வு செய்வதற்கான மூலங்களைக் குறிப்பிடுக.

9. Elucidate the techniques of job design.

வெவ்விதமான வேலைகளை மிகவும் திறமையாகச் செய்வதற்கான முறைகளைக் குறிப்பிடுக.

10. What is human relations? Discuss the objectives of human relations in an organisation.

மனித உறவு என்பது ஒரு நபர் மற்றும் வேலைக்கு இடையிலான உறவுகளைக் குறிப்பிடுக. மனித உறவுகளின் நோக்கம், நபர்களைத் திறமையாகச் செய்வதற்கான முறைகளைக் குறிப்பிடுக.

11. Enumerate the characteristics and objectives of workers participation management.

மிகவும் திறமையான மனித உறவுகளின் நோக்கம், நபர்களைத் திறமையாகச் செய்வதற்கான முறைகளைக் குறிப்பிடுக. மனித உறவுகளின் நோக்கம், நபர்களைத் திறமையாகச் செய்வதற்கான முறைகளைக் குறிப்பிடுக.

12. Analyse the process of performance appraisal.

புள்ளிவிவரம் - மிகவும் திறமையான மனித உறவுகளின் நோக்கம், நபர்களைத் திறமையாகச் செய்வதற்கான முறைகளைக் குறிப்பிடுக.
