

27/7
9:30am

06/1

2005

COMMERCE AND ACCOUNTANCY

Paper 1

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 300

INSTRUCTIONS

Each question is printed both in English and in Kannada.

Answers must be written in the medium specified (English or Kannada) in the Admission Ticket issued to you, which must be stated clearly on the cover of the answer book in the space provided for this purpose. No credit will be given for the answers written in a medium other than that specified in the Admission Ticket. In case of any doubt in the Kannada text, please refer to English text.

This paper has four parts :

A	20 marks
B	100 marks
C	90 marks
D	90 marks

Marks allotted to each question are indicated in each part.

*All questions in Part A, Part B and Part C are **compulsory**.*

*Answer any **three** questions in Part D.*

ಪಿಲೇಷ ಸೂಚನೆ : ಈ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಸೂಚನೆಗಳ ಕನ್ನಡ ರೂಪಾಂತರವನ್ನು ಈ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆಯ ಕೊನೆಯ ಪುಟದಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿಸಲಾಗಿದೆ.

PART A

Answer each question in about 50 words. Each question carries 5 marks.

1. (a) What is 'Shutdown Point' ?
- (b) What are the limitations of Cash flow analysis ?
- (c) The Profit-Volume ratio of Ashok Ltd. is 40 per cent and margin of safety is 30 per cent. You are required to work out the break-even sales and net profit if the sales volume is Rs. 1,40,000.
- (d) List the methods of segregating semi-variable costs.

ಭಾಗ A

4×5=20

ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ ಸುಮಾರು 50 ಪದಗಳಿಗೆ ಮೀರದಂತೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 5 ಅಂಕಗಳು.

1. (ಎ) 'ಮುಚ್ಚುವ ಘಟ್ಟ' ಎಂದರೇನು ?

(ಬಿ) ನಗದು ಹರಿವಿನ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಮಿತಿಗಳೇನು ?

(ಸಿ) ಆಶೋಕ ಲಿಮಿಟೆಡ್‌ನ ಲಾಭ-ಗಾತ್ರ ಅನುಪಾತವು ಶೇಕಡಾ 40 ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷಣೆಯ ಅವಕಾಶ ಒದಗಣೆ ಶೇಕಡಾ 30 ಆಗಿವೆ. ಮಾರಾಟ ಗಾತ್ರವು 1,40,000 ರೂ. ಆಗಿದ್ದರೆ, ಲಾಭನಷ್ಟರಹಿತ ಸ್ಥಿತಿಯ ಮಾರಾಟ ಹಾಗೂ ನಿವ್ವಳ ಲಾಭ ಎಷ್ಟು ? ಲೆಕ್ಕಹಾಕಿ.

(ಡಿ) ಅರೆ ವ್ಯತ್ಯಾಸೀ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಪ್ರತ್ಯೇಕಿಸುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

{Turn over

PART B

10×10=100

Answer each question in about 100 words. Each question carries 10 marks.

1. What are the advantages and limitations of CPP accounting ?
2. What are the provisions of the Banking Regulation Act, 1949 ?
3. The net profits of a business, after providing for taxation, for the past five years are Rs. 80,000, Rs. 85,000, Rs. 92,000, Rs. 1,05,000 and Rs. 1,18,000. The capital employed in the business is Rs. 8,00,000. The normal rate of return expected in this type of business is 10%. It is expected that the company will be able to maintain its super-profit for the next 5 years. Calculate the value of goodwill on the basis of :
 - (a) 5 years' purchase of super-profit method.
 - (b) Annuity method, taking the present value of annuity of Re. 1 for five years at 10% as 3.78, and
 - (c) Capitalisation of super-profit method.
4. What are the recommendations of the Tandon Study group on Bank Credit ?
5. 'Break-even analysis is a useful device of Profit planning'. — Do you agree ?
6. Explain the important provisions of the Income Tax Act, 1965.
7. In a brass foundry, the standard mixture consists of 60% copper and 40% zinc; the standard loss of production is 30%; and Standard Mixture and Yield are :

Copper 60 kg. @ Rs. 5 per kg.
Zinc 40 kg. @ Rs. 10 per kg.
Standard Yield 70 kg.

The actual mixtures and yield were :

Copper 80 kg. @ Rs. 4.50 per kg.
Zinc 70 kg. @ Rs. 8.00 per kg.
Actual Yield 115 kg.

Calculate Mix Variance, Price Variance and Yield Variance.

ಭಾಗ B

10×10=100

ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಉತ್ತರವೂ 100 ಪದಗಳಿಗೆ ಮೀರದಂತಿರಬೇಕು. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 10 ಅಂಕಗಳು.

1. CPP ಲೆಕ್ಕಗಣನೆಯ ಅನುಕೂಲತೆಗಳು ಹಾಗೂ ಮಿತಿಗಳೇನು ? ವಿವರಿಸಿ.
2. 1949 ರ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ನಿಬಂಧನಾ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉಪಬಂಧಗಳು ಯಾವುವು ?
3. ತೆರಿಗೆ ನಿರ್ಧಾರಣಕ್ಕೆ ಒದಗಿಸಿದ ನಂತರ, ಒಂದು ವ್ಯಾಪಾರೋದ್ಯಮದ ನಿವ್ವಳ ಲಾಭವು ಕಳೆದ ಐದು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಈ ರೀತಿ ಇದೆ : 80,000 ರೂ., 85,000 ರೂ., 92,000 ರೂ., 1,05,000 ರೂ. ಮತ್ತು 1,18,000 ರೂ. ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿದ ಬಂಡವಾಳ 8,00,000 ರೂ. ಗಳು. ಈ ರೀತಿಯ ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ನಿರೀಕ್ಷಿಸಲಾದ ಆದಾಯದ ಪ್ರಮಾಣ 10%. ಸಂಸ್ಥೆಯು ಮುಂದಿನ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ತನ್ನ ಅತಿ-ಲಾಭವನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಮರ್ಥವಾಗಿರುತ್ತದೆ ಎಂದು ನಿರೀಕ್ಷಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ಕೆಳಗಿನ ಅಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸುನಾಮ (Goodwill) ದ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಲೆಕ್ಕಹಾಕಿ.
 - (ಅ) ಅತಿಲಾಭ ವಿಧಾನದ 5 ವರ್ಷಗಳ ಖರೀದಿ,
 - (ಬಿ) ವರ್ಷಾಶನದ ಈಗಿನ ಮೌಲ್ಯ ರೂ. 1 ನ್ನು ಐದು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ 10% ರಲ್ಲಿ 3.78 ರಂತೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ವರ್ಷಾಶನ ವಿಧಾನ, ಮತ್ತು
 - (ಸಿ) ಅತಿ ಲಾಭ ವಿಧಾನದ ಬಂಡವಾಳೀಕರಣ.
4. ಬ್ಯಾಂಕ್ ಉದ್ದರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಟಂಡನ್ ಅಧ್ಯಯನ ಗುಂಪಿನ ತಿಳಿವಾರಸುಗಳೇನು ?
5. 'ಲಾಭನಷ್ಟರಹಿತ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯು ಲಾಭ ಯೋಜನೆ ರೂಪಿಸುವ ಉಪಯುಕ್ತ ವಿಧಾನ.' — ಇದನ್ನು ಒಪ್ಪುತ್ತೀರಾ ?
6. 1965 ರ ವರಮಾನ ತೆರಿಗೆ ಅಧಿನಿಯಮದ ಮುಖ್ಯ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
7. ಕಿತ್ತಾಳೆಯ ಫೌಂಡ್ರಿ ಒಂದರಲ್ಲಿ, ಮಾನಕ 60% ತಾಮ್ರ ಮತ್ತು 40% ಸತುವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. ಉತ್ಪಾದನೆಯ ಮಾನಕ ನಷ್ಟವು 30%. ಮಾನಕ ಮಿಶ್ರಣ ಮತ್ತು ಇಳುವರಿ ಈ ರೀತಿ ಇವೆ :

ಪ್ರತಿ ಕೆ.ಜಿ.ಗೆ 5 ರೂ.ಗಳಂತೆ, ತಾಮ್ರ 60 ಕೆ.ಜಿ.

ಪ್ರತಿ ಕೆ.ಜಿ.ಗೆ 10 ರೂ.ಗಳಂತೆ, ಸತುವು 40 ಕೆ.ಜಿ.

ಮಾನಕ ಇಳುವರಿ 70 ಕೆ.ಜಿ.

ವಾಸ್ತವ ಮಿಶ್ರಣ ಮತ್ತು ಇಳುವರಿ ಹೀಗಿದ್ದವು :

ಪ್ರತಿ ಕೆ.ಜಿ.ಗೆ 4.50 ರೂ.ಗಳಂತೆ ತಾಮ್ರ 80 ಕೆ.ಜಿ.

ಪ್ರತಿ ಕೆ.ಜಿ.ಗೆ 8.00 ರೂ.ಗಳಂತೆ ಸತುವು 70 ಕೆ.ಜಿ.

ವಾಸ್ತವಿಕ ಇಳುವರಿ 115 ಕೆ.ಜಿ.

ಮಿಶ್ರಣ ಚರತ್ವ, ಬೆಲೆ ಚರತ್ವ ಹಾಗೂ ಇಳುವರಿ ಚರತ್ವ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಿ.

[Turn over

8. What are the instruments used by the Reserve Bank of India for monetary control ?
9. Explain the investment policies of the Unit Trust of India.
10. Critically examine the Cash Flow Approach of forecasting working capital needs.

8. ಹಣದ ಸಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಯಾವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಬಳಸುತ್ತದೆ ?
9. ಯೂನಿಟ್ ಟ್ರಸ್ಟ್ ಆಫ್ ಇಂಡಿಯಾದ ಹೂಡಿಕೆ ನೀತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
10. ಕಾರ್ಯ ಬಂಡವಾಳ ಅಗತ್ಯತೆಗಳ ಪೂರ್ವ ಅಂದಾಜಿಗಾಗಿ ನಗದು ಹರಿವಿನ ದೃಷ್ಟಿವಿಧಾನ ಅನುಸರಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ವಿಮರ್ಶಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

[Turn over

PART C

6×15=90

Answer each question in about 150 words. Each question carries 15 marks.

1. Prepare the Store Ledger Account for the month of December 2002 from the following transactions, receipts and supplies of material, on the basis of :
- (a) Simple average price
(b) Weighted average price :

Receipts :

<i>Date</i>	<i>Quantity</i>	<i>Rate</i>
4 December 2002	200 kg.	Rs. 10.00 per kg.
18 December 2002	300 kg.	Rs. 12.00 per kg.
22 December 2002	100 kg.	Rs. 16.00 per kg.

Issues :

<i>Date</i>	<i>Quantity</i>
6 December 2002	100 kg.
20 December 2002	200 kg.
25 December 2002	200 kg.

2. Balance sheets of Z Ltd., and A Ltd., are given below as on December 31, 2002 :

Liabilities	Z Ltd. Rs.	A Ltd. Rs.	Assets	Z Ltd. Rs.	A Ltd. Rs.
Share Capital (Rs. 10)	2,00,000	4,00,000	Sundry Assets (no goodwill)	3,10,000	6,00,000
Reserves and Surplus	40,000	1,00,000	Loan of A Ltd.	30,000	
7% Debentures (Rs. 100)	1,00,000		Investments (5,000 shares in A Ltd.)	50,000	
Loan from Z Ltd.		30,000			
Other Liabilities	50,000	70,000			
	3,90,000	6,00,000		3,90,000	6,00,000

ಭಾಗ C

6×15=90

ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಉತ್ತರವೂ 150 ಪದಗಳಿಗೆ ಮೀರದಂತಿರಬೇಕು. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 15 ಅಂಕಗಳು.

1. ಸಾಮಗ್ರಿಗಳ ಸ್ವೀಕೃತಿ ಮತ್ತು ಸರಬರಾಜುಗಳ ಕೆಳಕಂಡ ವ್ಯವಹಾರಗಳನ್ನು ಆಧರಿಸಿ 2002 ರ ಡಿಸೆಂಬರ್ ತಿಂಗಳಿಗಾಗಿ :

(ಅ) ಸರಳ ಸರಾಸರಿ ಬೆಲೆ

(ಬಿ) ಗುರುತ್ವ ಸರಾಸರಿ ಬೆಲೆ

ತಫಾರದ ಮೇಲೆ ಒಂದು ಸ್ಟೋರ್ ಲೆಡ್ಜರ್ ಲೆಕ್ಕವನ್ನು ತಯಾರಿಸಿ :

ಸ್ವೀಕೃತಿಗಳು :

ದಿನಾಂಕ	ಪರಿಮಾಣ	ದರ
ಡಿಸೆಂಬರ್ 4, 2002	200 ಕೆ.ಜಿ.	ಪ್ರತಿ ಕೆಜಿಗೆ ರೂ. 10.00
ಡಿಸೆಂಬರ್ 18, 2002	300 ಕೆ.ಜಿ.	ಪ್ರತಿ ಕೆಜಿಗೆ ರೂ. 12.00
ಡಿಸೆಂಬರ್ 22, 2002	100 ಕೆ.ಜಿ.	ಪ್ರತಿ ಕೆಜಿಗೆ ರೂ. 16.00

ನೀಡಿಕೆಗಳು :

ದಿನಾಂಕ	ಪರಿಮಾಣ
ಡಿಸೆಂಬರ್ 6, 2002	100 ಕೆ.ಜಿ.
ಡಿಸೆಂಬರ್ 20, 2002	200 ಕೆ.ಜಿ.
ಡಿಸೆಂಬರ್ 25, 2002	200 ಕೆ.ಜಿ.

2. 2002 ರ ಡಿಸೆಂಬರ್ 31 ರಂದು ಇರುವಂತೆ Z ಲಿ. ಮತ್ತು A ಲಿ. ಗಳ ಸಂತುಲನ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಕೆಳಗೆ ಕೊಟ್ಟಿದೆ :

ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗಳು	Z ಲಿ. ರೂ.	A ಲಿ. ರೂ.	ಸ್ವತ್ತುಗಳು	Z ಲಿ. ರೂ.	A ಲಿ. ರೂ.
ಶೇರು ಬಂಡವಾಳ (ರೂ. 10)	2,00,000	4,00,000	ಚಿಕ್ಕಪುಟ್ಟ ಸ್ವತ್ತುಗಳು (ಸುನಾಮ ಇಲ್ಲ)	3,10,000	6,00,000
ರಬಿ.ನೂ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚುವರಿ 7% ಡಿಬೆಂಚರ್‌ಗಳು (ರೂ. 100)	40,000	1,00,000	A ಲಿ. ನ ಸಾಲ	30,000	
Z ಲಿ. ನಿಂದ ಸಾಲ	1,00,000		ಹೂಡಿಕೆಗಳು (A, ಲಿ. ನಲ್ಲಿ 5,000 ಶೇರುಗಳು)	50,000	
ಇತರ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗಳು		30,000			
	50,000	70,000			
	3,90,000	6,00,000		3,90,000	6,00,000

[Turn over

A Ltd. takes over Z Ltd. on the following terms :

- (a) A Ltd. will issue sufficient number of shares at Rs. 11 each and pay 50 paise cash per share held by members of Z Ltd.
- (b) 7% Debentures of Z Ltd, are to be paid at 8% premium by issue of sufficient number of 8% debentures of A Ltd. at Rs. 90.

Show journal entries and significant ledger accounts in the books of both the companies. Also, draft the balance sheet of A Ltd. after absorption.

3. Determine, from the information below, the value of each class of equity shares under both Asset Backing Method and Earning Capacity Method :

	<i>Rs.</i>
(i) Paid up Share Capital (on 31-12-1999)	
30,000 equity shares of Rs. 10 each fully paid up	3,00,000
25,000 equity shares of Rs. 10. each : Rs. 6 per share called and paid up	1,50,000
500, 12% Preference shares of Rs. 100 each fully paid up	50,000
General Reserve A/c	1,19,500
Profit and Loss A/c (Cr.)	80,000
(ii) The preference shares are preferential as to return of capital, but do not participate in any surplus assets in case the company is wound up.	
(iii) The average annual profits of the company are Rs. 59,200.	
(iv) All assets are worth their book-value.	
(v) 10% return is considered fair in this type of company.	

ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಷರತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ Z ಲಿ. ಅನ್ನು A ಲಿ. ಸ್ವಾಧೀನಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ :

- (ಅ) A ಲಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಶೇರಿಗೆ 11 ರೂ. ಗಳಂತೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯ ಶೇರುಗಳನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ ಮತ್ತು Z ಲಿ. ನ ಸದಸ್ಯರು ಹೊಂದಿರುವ ಪ್ರತಿ ಶೇರಿಗೆ 50 ಪೈಸೆ ನಗದನ್ನು ಸಂದಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.
- (ಬಿ) A ಲಿ. ನ ಸಾಕಷ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯ 8% ಡಿಬಿಂಚರ್‌ಗಳನ್ನು 90 ರೂ. ನಂತೆ ನೀಡುವ ಮೂಲಕ Z ಲಿ. ನ 7% ಡಿಬಿಂಚರ್‌ಗಳಿಗೆ 8% ಪ್ರೀಮಿಯಂ ಕೊಡಬೇಕು.

ಈ ವಿರಷೂ ಕಂಪನಿಗಳ ಖಾತೆ ಪುಸ್ತಕಗಳಲ್ಲಿ ದಿನವಹಿ ಲೆಕ್ಕ ನಮೂದುಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಗಮನಾರ್ಹವಾದ ಲೆಡ್ಜರ್ ಲೆಕ್ಕಗಳನ್ನು ತೋರಿಸಿ. ವಿಲೀನದ ನಂತರ A ಲಿ. ನ ಕರಡು ಸಂತುಲನ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನೂ ನಿರೂಪಿಸಿ.

3. ಕೆಳಗೆ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಮಾಹಿತಿಯ ಆಧಾರದಿಂದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ವರ್ಗದ ಈಕ್ವಿಟಿ ಶೇರುಗಳ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಅಸ್ತಿ ಒತ್ತಾಸೆಯ ವಿಧಾನ ಹಾಗೂ ಗಳಿಕೆ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ವಿಧಾನಗಳೆರಡರ ಪ್ರಕಾರವೂ ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

	<u>ರೂ.</u>
(i) ಸಂವಾಯವಾದ ಶೇರು ಬಂಡವಾಳ (31.12.1999 ರಲ್ಲಿ) ಪೂರ್ಣ ಸಂದಾಯವಾದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು 10 ರೂ. ಗಳ 30,000 ಈಕ್ವಿಟಿ ಶೇರುಗಳು	3,00,000
ಪ್ರತಿಯೊಂದು 10 ರೂ. ಗಳ 25,000 ಈಕ್ವಿಟಿ ಶೇರುಗಳು ಪ್ರತಿ ಶೇರಿಗೆ 6 ರೂ. ಗಳಂತೆ ಕರೆದ ಹಾಗೂ ಸಂದಾಯಮಾಡಿದ ಪೂರ್ಣ ಸಂದಾಯವಾದ, ಪ್ರತಿಯೊಂದೂ 100 ರೂ.ಗಳ 500, 12% ಆದ್ಯತಾ ಶೇರುಗಳು	1,50,000
ಸಾಮಾನ್ಯ ಮೀಸಲು ಲೆಕ್ಕ	50,000
ಲಾಭ ಮತ್ತು ನಷ್ಟ ಲೆಕ್ಕ (ಉದ್ಧರಿ)	1,19,500
	80,000
(ii) ಆದ್ಯತಾ ಶೇರುಗಳು ಬಂಡವಾಳದ ಆದಾಯಕ್ಕೆ ಮಾತ್ರ ಆದ್ಯತೆಯವಾಗಿವೆ. ಒಂದು ವೇಳೆ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಮಚ್ಚಿ ಹೋದಲ್ಲಿ ಅವು ಯಾವುದೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಸ್ವತ್ತುಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗುವುದಿಲ್ಲ.	
(iii) ಕಂಪನಿಯ ಸರಾಸರಿ ವಾರ್ಷಿಕ ಲಾಭಗಳು 59,200 ರೂ.	
(iv) ಎಲ್ಲ ಸ್ವತ್ತುಗಳೂ ಅವುಗಳ ಬುಕ್ ಮೌಲ್ಯದಷ್ಟೇ ಮೌಲ್ಯ ಪಡೆದಿವೆ.	
(v) ಈ ರೀತಿಯ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ 10% ರಿಚರ್ನ್‌ಸ್ ಆನ್ನು ಉತ್ತಮ ಎಂದು ಭಾವಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.	

[Turn over

4. What is the procedure for the appointment of auditors for Limited Companies ? Explain the status, power, duties and liabilities of an Auditor.
5. What are the determinants of an optimum dividend policy ? Explain the optimization models of James Walter and John Linter.
6. A factory is currently working to 50% capacity and produces 10,000 units. Estimate the profits of the company when it works to 60% capacity and 80% capacity and offer your critical comments.

At 60% working capacity, raw material cost increases by 2 per cent and selling price falls by 2 per cent. At 80% working capacity, raw material cost increases by 5 per cent and selling price falls by 5 per cent.

At 50% working capacity, the product costs Rs. 180 per unit and is sold at Rs. 200 per unit.

The unit cost of Rs. 180 is made up as follows :

	<u>Rs.</u>
Raw material	100
Labour	35
Factory Overhead	30 (40% Fixed)
Administration Overhead	20 (50% Fixed)

4. ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಕಂಪನಿಗಳಿಗೆ ಯಾವ ವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧಕರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು ? ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧಕರ ಸ್ಥಾನ, ಅಧಿಕಾರ, ಕರ್ತವ್ಯ ಮತ್ತು ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5. ಅನುಕೂಲತಮ ಡಿವಿಡೆಂಡ್ ನೀಡಿಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಅಂಶಗಳು ಯಾವುವು ? ಜೇಮ್ಸ್ ವಾಲ್ಟರ್ ಮತ್ತು ಜಾನ್ ಲಿಂಟರ್ ಅವರ ಆಪ್ಲಿಮೈಜೇಶನ್ ಮಾಡಲ್‌ಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

6. ಎಂಪಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯು ಪ್ರಸ್ತುತ ಅದರ 50% ಸಾಮರ್ಥ್ಯದಷ್ಟು ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದೆ ಮತ್ತು 10,000 ಘಟಕಗಳನ್ನು ಉತ್ಪಾದಿಸುತ್ತಿದೆ. ಈ ಕಾರ್ಖಾನೆಯು ಅದರ 60% ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಮತ್ತು 80% ಸಾಮರ್ಥ್ಯದಷ್ಟು ಕೆಲಸಮಾಡಿದರೆ ಅದರ ಲಾಭಗಳು ಎಷ್ಟು ಎಂಬುದನ್ನು ಅಂದಾಜು ಮಾಡಿ ಮತ್ತು ವಿಮರ್ಶಾತ್ಮಕವಾಗಿ ನಿಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

60% ಸಾಮರ್ಥ್ಯದಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಿಸಿದಾಗ ಕಚ್ಚಾ ಸಾಮಗ್ರಿಯ ವೆಚ್ಚ ಶೇಕಡಾ 2 ರಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಮಾರಾಟ ಬೆಲೆ ಶೇಕಡಾ 2 ರಷ್ಟು ಕುಸಿಯುತ್ತದೆ; 80% ಸಾಮರ್ಥ್ಯದಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಿಸಿದಾಗ, ಕಚ್ಚಾ ಸಾಮಗ್ರಿಯ ವೆಚ್ಚ ಶೇಕಡಾ 5 ರಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಮಾರಾಟ ಬೆಲೆ ಶೇಕಡಾ 5 ರಷ್ಟು ಕುಸಿಯುತ್ತದೆ.

50% ಸಾಮರ್ಥ್ಯದಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಿಸಿದಾಗ ಉತ್ಪನ್ನದ ವೆಚ್ಚ ಪ್ರತಿ ಘಟಕಕ್ಕೆ 180 ರೂ. ಗಳಾಗಿದ್ದು, ಪ್ರತಿ ಘಟಕವನ್ನೂ 200 ರೂ. ಗಳಿಗೆ ಮಾರಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಪ್ರತಿ ಘಟಕಕ್ಕೆ 180 ರೂ. ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಹೀಗೆ ಲೆಕ್ಕಹಾಕಲಾಗಿದೆ :

	ರೂ.
ಕಚ್ಚಾ ಸಾಮಗ್ರಿ	100
ಕಾರ್ಮಿಕ ವೆಚ್ಚ	35
ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಮೇಲ್ವಿಚ್ಛ	30 (40% ನಿಶ್ಚಿತ)
ಆದಳಿತ ಮೇಲ್ವಿಚ್ಛ	20 (50% ನಿಶ್ಚಿತ)

ಭಾಗ D

3×30=90

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಉತ್ತರವೂ 30 ಪದಗಳನ್ನು ಮೀರದಂತಿರಬೇಕು. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 30 ಅಂಕಗಳು.

1. 2003 ರ ಮಾರ್ಚ್ 31 ರಂದು ಇರುವಂತೆ ಶ್ರೀ ರಾಮಚಂದ್ರ ಅವರ ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧಿತ ಸಂಕುಲನ ಪಟ್ಟಿ ಹೀಗಿದೆ :

ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗಳು	ರೂ.	ಸ್ವತ್ತುಗಳು	ರೂ.
ಬಂಪವಾಳ ಲೆಕ್ಕ	1,62,000	ಯಂತ್ರಸಾಮಗ್ರಿ	40,000
ಸರಕುಗಳ ಚಿಕ್ಕಪುಟ್ಟ ಸಾಲಿಗರು	30,000	ಪೀಠೋಪಕರಣ	10,000
		ದಾಸ್ತಾನು	35,000
		ಸಾಲಗಾರರು	90,000
		ಕೈಯಲ್ಲಿರುವ ನಗದು	6,000
		ಬ್ಯಾಂಕಿನಲ್ಲಿ ನಗದು	11,000
	1,92,000		1,92,000

2004 ರ ಮಾರ್ಚ್ 31 ರಂದು ಸಂಜೆ ಬೆಂಕಿ ಅಪಘಾತ ಸಂಭವಿಸಿ ಖಾತೆ ಪುಸ್ತಕಗಳು ಮತ್ತು ದಾಖಲೆಗಳು ಸುಟ್ಟುಹೋಗಿವೆ. ನಗದು ಪೆಟ್ಟಿಗೆಯಲ್ಲಿದ್ದ ನಗದು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ನಗದು ಗುಮಾಸ್ತ ತಲೆತಪ್ಪಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾನೆ.

ವ್ಯಾಪಾರಿಯು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಮಾಹಿತಿ ಒದಗಿಸಿದ್ದಾನೆ :

- 20% ಮಾರಾಟಗಳನ್ನು ನಗದಿನಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ಇನ್ನುಳಿದುದನ್ನು ಉದ್ದರಿ ಲೆಕ್ಕದಲ್ಲಿ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿತ್ತು. 2004 ರ ಮಾರ್ಚ್ 31 ಕ್ಕೆ ಕೊನೆಯಾದ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಅತನ ಒಟ್ಟು ಮಾರಾಟಗಳು ಹಿಂದಿನ ವರ್ಷವಕ್ಕಿಂತ 20% ಅಧಿಕವಾಗಿದ್ದವು. ಎಲ್ಲ ಮಾರಾಟ ಮತ್ತು ಖರೀದಿಗಳನ್ನು ಇಡೀ ವರ್ಷದಾದ್ಯಂತಕ್ಕೆ ಸಮಾನವಾಗಿ ವಿತರಿಸಲಾಗಿತ್ತು (ಕಳೆದ ವರ್ಷವೂ ಹೀಗೆಯೇ ಮಾಡಲಾಗಿತ್ತು.)
- ಸಾಲದ ಷರತ್ತುಗಳು : ಸಾಲಗಾರರಿಗೆ 2 ತಿಂಗಳು ಉದ್ದರಿಯವರಿಗೆ 1 ತಿಂಗಳು
- ವರ್ಷದಾದ್ಯಂತವೂ ದಾಸ್ತಾನು ಮಟ್ಟವನ್ನು 35,000 ರೂ. ಗಳಲ್ಲಿರುವಂತೆ ಪಾಲಿಸಿಕೊಂಡು ಬರಲಾಗಿತ್ತು.

[Turn over

- (iv) A steady gross profit rate of $33\frac{1}{3}\%$ on turnover was maintained throughout. Creditors are paid by cheque only. There are no cash purchases.
- (v) His private records and the bank pass-book kept with him disclosed the following transactions for the year :
- | | |
|--|---|
| (a) Miscellaneous business expenses (of which Rs. 5,000 was outstanding on 31 st March, 2004) | Rs. 1,80,000
(including Rs. 35,000 paid by cheque) |
| (b) Repairs | Rs. 2,500 (Paid in cash) |
| (c) Addition to machines | Rs. 50,000 (paid by cheque) |
| (d) Private drawings | Rs. 36,000 (paid in cash) |
| (e) Travelling expenses | Rs. 12,000 (paid in cash) |
- (vi) Collections from debtors (including Rs. 30,000 for cash) and payments to creditors were prompt all along.
- (vii) Depreciation is to be provided on the fixed assets @ 10% of the closing book value.
- (viii) The cash stolen is to be charged to the Profit and Loss Account.

Prepare a statement of source and application of funds for the year ended 31st March, 2004 (All workings should form part of your answer).

2. On 1st January, 2003, X Ltd. acquired 90% of the shares of Y Ltd. and 80% of the shares of Z Ltd. With a view to increasing its holding in Z Ltd., it disposed of 400 shares in Y Ltd. at a price of Rs. 160 per share on 30th June, 2003 and on the said date purchased a further 10% of the shares of Z Ltd. in exchange for the proceeds received on the sale of the shares of Y Ltd.

(iv) ವರ್ಷದಾದ್ಯಂತವೂ ವಹಿವಾಟಿನ ಮೇಲೆ 33 $\frac{1}{3}$ % ರಂತೆ ಏಕಪ್ರಕಾರವಾಗಿ ಸ್ಥೂಲ ಲಾಭ ದರವನ್ನು ಪಾಲಿಸಿಕೊಂಡು ಬರಲಾಗಿತ್ತು. ಉದ್ಧರಿವಾರರಿಗೆ ಚೆಕ್ ಮೂಲಕವೇ ಸಂದಾಯ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿತ್ತು. ಯಾವುದೇ ನಗದು ಖರೀದಿ ಇರಲಿಲ್ಲ.

(v) ಅತನ ಖಾಸಗಿ ವಾಖಲೆಗಳು ಮತ್ತು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಪಾಸ್‌ಪುಸ್ತಕದಿಂದ ಆ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಕೆಳಕಂಡ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ತಿಳಿದುಬಂದವು :

(a) ಇತರೆ ವ್ಯಾಪಾರ ವೆಚ್ಚಗಳು (ಇದರಲ್ಲಿ 5,000 ರೂ.ಗಳು 2004 ರ ಮಾರ್ಚ್ 31 ರಲ್ಲಿ ಇದ್ದಂತಹ ಬಾಕಿ)	ರೂ. 1,80,000 (ಚೆಕ್ ಮೂಲಕ ನೀಡಿದ 35,000 ರೂ. ಸೇರಿದಂತೆ)
(b) ಮರಸ್ತಿಗಳು	ರೂ. 2,500 (ನಗದಿನಲ್ಲಿ ಸಂದಾಯ)
(c) ಯಂತ್ರಗಳಿಗೆ ಸೇರ್ಪಡೆ	ರೂ. 50,000 (ಚೆಕ್ ಮೂಲಕ ಸಂದಾಯ)
(d) ಖಾಸಗಿಯಾಗಿ ಪಡೆದುಕೊಂಡದ್ದು	ರೂ. 36,000 (ನಗದಿನಲ್ಲಿ ಸಂದಾಯ)
(e) ಪ್ರಯಾಣ ವೆಚ್ಚಗಳು	ರೂ. 12,000 (ನಗದಿನಲ್ಲಿ ಸಂದಾಯ)

(vi) ಸಾಲಗಾರರಿಂದ ವಸೂಲಿಗಳು (ನಗದಿಗೆ 30,000 ರೂ. ಸೇರಿದಂತೆ) ಹಾಗೂ ಉದ್ಧರಿವಾರರಿಗೆ ಸಂದಾಯಗಳು ಯಾವಾಗಲೂ ಆಗಿಂದಾಗ್ಗೆ ಮಾಡಿ ಮುಗಿಸಿದೆ.

(vii) ಸ್ಥಿರ ಸ್ವತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ಮುಕ್ತಾಯದ ಪುಸ್ತಕ ಮೌಲ್ಯದ 10% ರಂತೆ ಸವಕಳಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕಿದೆ.

(viii) ಕಳುವಾದ ನಗದನ್ನು ಲಾಭ ಮತ್ತು ನಷ್ಟದ ಲೆಕ್ಕದಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಬೇಕಿದೆ.

2004 ರ ಮಾರ್ಚ್ 31 ಕ್ಕೆ ಕೊನೆಯಾದ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ನಿಧಿಗಳ ಮೂಲ ಮತ್ತು ವಿನಿಯೋಗ ಕುರಿತ ಒಂದು ವಿವರಣಪತ್ರವನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿ. (ನೀವು ಮಾಡುವ ಎಲ್ಲ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರವೂ ನಿಮ್ಮ ಉತ್ತರದ ಭಾಗವಾಗಿಯೇ ಸೇರಬೇಕು)

2. 2003 ಜನವರಿ 1 ರಂದು, Y ಲಿ. ನ 90% ಶೇರುಗಳನ್ನು, Z ಲಿ.ನ 80% ಶೇರುಗಳನ್ನು X ಲಿ., ಗಳಿಸಿಕೊಂಡಿತು. Z ಲಿ. ನಲ್ಲಿ ತನ್ನ ಹಿಡುವಳಿಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ Y ಲಿ. ನಲ್ಲಿದ್ದ ತನ್ನ 400 ಶೇರುಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿ ಶೇರಿಗೆ 160 ರೂ.ಗಳಂತೆ 2003 ರ ಜೂನ್ 30 ರಂದು X ಲಿ. ವಿಲೇವಾರಿ ಮಾಡಿತು ಮತ್ತು ಅದೇ ದಿನಾಂಕದಂದು, Y ಲಿ. ನ ಶೇರುಗಳ ಮಾರಾಟದಿಂದ ಬಂದ ಆದಾಯಗಳಿಗೆ ಬದಲಿಯಾಗಿ ಅದು Z ಲಿ. ನ ಇನ್ನೂ 10% ರಷ್ಟು ಶೇರುಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸಿತು.

[Turn over

The following are the balance sheets of these three companies as on 31st December, 2003 in a condensed form :

Assets	X Ltd. Rs.	Y Ltd. Rs.	Z Ltd. Rs.
Fixed Assets	1,20,000	3,80,000	3,40,000
Current Assets	2,27,000	2,40,000	4,10,000
Loans and Advances	95,000	25,000	—
Investments :			
Shares of Y Ltd.	4,40,000	—	—
Shares of Z Ltd.	4,28,000	—	—
	13,10,000	6,45,000	7,50,000
Liabilities			
Share Capital :			
Ordinary shares of Rs. 100 each	7,00,000	4,00,000	2,00,000
Other Liabilities	3,77,000	1,35,000	2,00,000
Profit & Loss (Surplus) account	2,33,000	1,10,000	3,50,000
	13,10,000	6,45,000	7,50,000

Each of the companies has maintained a consolidated Profit and Loss (Surplus) account, which shows the following position :

	X Ltd. Rs.	Y Ltd. Rs.	Z Ltd. Rs.
Balance as on 1 st January, 2003	3,33,000	1,20,000	2,90,000
Net Profit for 2003	40,000	30,000	80,000
	3,73,000	1,50,000	3,70,000
Less Dividends	1,40,000	40,000	20,000
	2,33,000	1,10,000	3,50,000

2003 ಡಿಸೆಂಬರ್ 31 ರಲ್ಲಿ ಇದ್ದಂತೆ ಈ ಮೂರೂ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಸಂತುಲನ ಪಟ್ಟಿಗಳು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಈ ರೀತಿ ಇವೆ :

ಸ್ವತ್ತುಗಳು	X ಲಿ. ರೂ.	Y ಲಿ. ರೂ.	Z ಲಿ. ರೂ.
ಸ್ಥಿರ ಸ್ವತ್ತುಗಳು	1,20,000	3,80,000	3,40,000
ಚಾಲ್ತಿ ಸ್ವತ್ತುಗಳು	2,27,000	2,40,000	4,10,000
ಸಾಲಗಳು ಮತ್ತು ಮುಂಗಡಗಳು	95,000	25,000	—
ಹೂಡಿಕೆಗಳು :			
Y ಲಿ. ನ ಶೇರುಗಳು	4,40,000	—	—
Z ಲಿ. ನ ಶೇರುಗಳು	4,28,000	—	—
	13,10,000	6,45,000	7,50,000
ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗಳು			
ಶೇರು ಬಂಡವಾಳ :			
ಪ್ರತಿಯೊಂದು 100 ರೂ. ಗಳ ಸಾಮಾನ್ಯ ಶೇರುಗಳು	7,00,000	4,00,000	2,00,000
ಇತರ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗಳು	3,77,000	1,35,000	2,00,000
ಲಾಭ ಮತ್ತು ನಷ್ಟ (ಹೆಚ್ಚುವರಿ) ಲೆಕ್ಕ	2,33,000	1,10,000	3,50,000
	13,10,000	6,45,000	7,50,000

ಈ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯೂ ಒಂದು ಕ್ರೋಢೀಕೃತ ಲಾಭ ಮತ್ತು ನಷ್ಟ (ಹೆಚ್ಚುವರಿ) ಲೆಕ್ಕ ಹೊಂದಿದ್ದು ಅದು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ :

	X ಲಿ. ರೂ.	Y ಲಿ. ರೂ.	Z ಲಿ. ರೂ.
2003 ರ ಜನವರಿ 1 ರಂದು ಇರುವಂತೆ ಶಿಲ್ಕು	3,33,000	1,20,000	2,90,000
2003 ಕ್ಕೆ ನಿವ್ವಳ ಲಾಭ	40,000	30,000	80,000
	3,73,000	1,50,000	3,70,000
ಟಿವಿಡೆಂಟ್‌ಗಳನ್ನು ಕಳೆಯಿರಿ	1,40,000	40,000	20,000
	2,33,000	1,10,000	3,50,000

[Turn over

The investment accounts in the books of X Ltd. are carried at cost except the account representing investment in Y Ltd., which has been credited with the proceeds of the 400 shares sold. Viz., Rs. 64,000.

You are required to prepare

- (i) the consolidated balance sheet as on 31st December, 2003; and
- (ii) the supporting work sheet.

3. 'The Modigliani-Miller (M-M) hypothesis is based on unrealistic assumptions'. — Evaluate the relativity of the assumptions made by M-M.

4. X retires on June 30, 2003. He submits the following information :

Basic salary (since January 2003) : Rs. 20,000 per month; dearness allowance : Rs. 6,000 per month (1/3 of which is part of salary for retirement benefits); employer's contribution towards provident fund : Rs. 3,000 per month (X makes a matching contribution); interest credited at the rate of 15 per cent on April 30, 2003 : Rs. 7,500; pension after retirement : Rs. 10,000 per month; and payment of provident fund at the time of retirement : Rs. 7,60,000 (out of which employer's contribution : Rs. 3,30,000, interest thereon : Rs. 44,000, X's contribution : Rs. 3,40,000, interest thereon : Rs. 46,000). Salary and pension become due on the last day of each month. X has deposited the entire provident fund payment with a company (rate of interest : Rs. 18 per cent per annum).

Find out the income of X for the assessment year 2004-2005, on the assumption that the provident fund is

- (a) statutory provident fund,
- (b) recognized provident fund, and
- (c) unrecognized provident fund.

5. 'The regulatory mechanism of SEBI could not prevent stock market scams.' — Discuss.

Y ಲಿ. ನಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದ ಹೂಡಿಕೆಯನ್ನು ತೋರಿಸುವ ಲೆಕ್ಕವೊಂದನ್ನು ಬಿಟ್ಟು, ಉಳಿದೆಲ್ಲ ಹೂಡಿಕೆ ಲೆಕ್ಕಗಳನ್ನು X ಲಿ. ನ ಪುಸ್ತಕಗಳಲ್ಲಿ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು Y ನಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದ ಹೂಡಿಕೆಯನ್ನು ಪಾರಾಟ ಮಾಡಿದ 400 ಶೇರುಗಳಿಂದ ಬಂದ ಹಣ, ಅಂದರೆ 64,000 ರೂ.ಗಳೊಂದಿಗೆ ಜಮೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

ನೀವು (i) 2003 ರ ಡಿಸೆಂಬರ್ 31 ರಂದು ಇರುವಂತೆ ಕ್ರೋಢೀಕೃತ ಸಂಕುಲನ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಹಾಗೂ (ii) ಇದಕ್ಕೆ ಪ್ರಾರಂಭದ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರದ ಹಾಳೆಯನ್ನು (Work sheet) ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಬೇಕು.

3. 'ಮೋಡಿಗ್ನಿಯಾನಿ-ಮಿಲ್ಲರ್ (M-M) ಊಹಾ ಪ್ರಮೇಯವು ಅವಾಸ್ತವಿಕ ಗ್ರಹಿಕೆಗಳನ್ನು ಅಧರಿಸಿದೆ' — M-M ಮಾಡಿದ ಈ ಗ್ರಹಿಕೆಗಳ ಸಾಪೇಕ್ಷತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಿ.

4. 2003 ರ ಜೂನ್ 30 ರಂದು X ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದುತ್ತಾರೆ. ಅವರು ಕೆಳಕಂಡ ಮಾಹಿತಿ ಒದಗಿಸಿದ್ದಾರೆ :

ಮೂಲ ವೇತನ (2003 ರ ಜನವರಿಯಿಂದ) : ತಿಂಗಳಿಗೆ 20,000 ರೂ. ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ : ತಿಂಗಳಿಗೆ 6,000 ರೂ. (ಇದರ 1/3 ರಷ್ಟು, ನಿವೃತ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳಿಗಾಗಿ ವೇತನದ ಭಾಗವಾಗಿದೆ). ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಯ ಸಲುವಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ಕೊಡುಗೆ : 3,000 ರೂ. ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳಿಗೆ (X ಕೂಡ ಇದಕ್ಕೆ ಸಮಾನವಾದ ಕೊಡುಗೆ ನಿಡುತ್ತಾರೆ), ಶೇಕಡಾ 15 ರಂತೆ 2003 ರ ಏಪ್ರಿಲ್ 30 ರಂದು ಜಮೆ ಮಾಡಲಾದ ಬಡ್ಡಿ : 7,500 ರೂ. ನಿವೃತ್ತಿಯನಂತರ ಪಿಂಚಣಿ : ತಿಂಗಳಿಗೆ 10,000 ರೂ. ನಿವೃತ್ತಿಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅವರಿಗೆ ಸಂದಾಯಮಾಡಲಾದ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ : 7,60,000 ರೂ. (ಇದರಲ್ಲಿ, ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ಕೊಡುಗೆ 3,30,000 ರೂ.ಗಳು, ಅದರ ಬಡ್ಡಿ : 44,000 ರೂ. X ಕೊಡುಗೆ 3,40,000 ರೂ. ಅದರ ಬಡ್ಡಿ 46,000 ರೂ.) ವೇತನ ಮತ್ತು ಪಿಂಚಣಿಗಳು ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳ ಕೊನೆಯ ದಿನಾಂಕದಂದು ಸಲ್ಲಬೇಕಾಗಿರುತ್ತವೆ. X ಅವರು ತಮಗೆ ಬಂದ ಸಂಪೂರ್ಣ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಯ ಹಣವನ್ನು ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಠೇವಣಿ ಇಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ (ಬಡ್ಡಿಯ ದರ, ವರ್ಷಕ್ಕೆ 18%).

ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಯು (a) ಒಂದು ಶಾಸನಬದ್ಧ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ (b) ಗಣಿಸಲ್ಪಡುವ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಮತ್ತು (c) ಗಣಿಸಲ್ಪಡದ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಎಂದು ಗ್ರಹಿಸಿಕೊಂಡು 2004-2005 ರ ನಿರ್ಧಾರಣ ವರ್ಷಕ್ಕೆ X ಅವರ ವರಮಾನವನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯಿರಿ.

5. 'SEBI ನ ನಿಯಂತ್ರಣಾತ್ಮಕ ಕಾರ್ಯ ವಿಧಾನವು ಸ್ಟಾಕ್ ಮಾರ್ಕೆಟ್ ಹಗರಣಗಳನ್ನು ತಡೆಯಲು ಅಶಕ್ತವಾಯಿತು.' — ಚರ್ಚಿಸಿ.

2005

COMMERCE AND ACCOUNTANCY

Paper 2

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 300

INSTRUCTIONS

Each question is printed both in English and in Kannada.

Answers must be written in the medium specified (English or Kannada) in the Admission Ticket issued to you, which must be stated clearly on the cover of the answer book in the space provided for this purpose. No credit will be given for the answers written in a medium other than that specified in the Admission Ticket. In case of any doubt in the Kannada text, please refer to English text.

This paper has four parts :

A	20 marks
B	100 marks
C	90 marks
D	90 marks

Marks allotted to each question are indicated in each part.

*All questions in Part A, Part B and Part C are **compulsory**.
Answer any **three** questions in Part D.*

ವಿಶೇಷ ಸೂಚನೆ : ಈ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಸೂಚನೆಗಳ ಕನ್ನಡ ರೂಪಾಂತರವನ್ನು ಈ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆಯ ಕೊನೆಯ ಪುಟದಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿಸಲಾಗಿದೆ.

PART A

4×5=20

Answer each question in about 50 words. Each question carries 5 marks.

1. (a) Explain the psychological approach to Industrial Relations.
- (b) Under what circumstances is an employee considered not eligible for bonus under the Payment of Bonus Act, 1965 ?
- (c) State the objectives of Personnel Research.
- (d) Explain the 'Ends - Means Chain'.

ಭಾಗ A

4×5=20

ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ ಸುಮಾರು 50 ಪದಗಳಿಗೆ ಮೀರದಂತೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 5 ಅಂಕಗಳು.

1. (ಎ) ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ಮನೋವೈಜ್ಞಾನಿಕ ದೃಷ್ಟಿಕೋನದಿಂದ ನೋಡುವ ವಿಧಾನದ ಬಗ್ಗೆ ಬರೆಯಿರಿ.
- (ಬಿ) 1965 ರ ಬೋನಸ್ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ಯಾವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಬೋನಸ್‌ಗೆ ಅರ್ಹನಲ್ಲ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ?
- (ಸಿ) ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಸಂಶೋಧನೆಯ ಗುರಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- (ಡಿ) 'ಗುರಿ-ಮಾರ್ಗ ಸರಪಳಿ'ಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

[Turn over

PART B

10×10=100

Answer each question in about 100 words. Each question carries 10 marks.

1. 'Outside leadership is one of the serious problems of the Trade Union Movement in the country'. — Do you agree ? Explain.
2. What are the functions of International Labour Conference ?
3. Explain the concept, objectives and areas of Personnel Audit.
4. Explain VROOM's Expectancy Theory of Motivation.
5. What are the methods of settlement of industrial conflicts ?
6. Explain Matrix Organization Design.
7. What is 'Informal organization' ? Explain its benefits and drawbacks.
8. 'Need for cross-culture communication has been increasing in recent years in India'. — Do you agree ? Explain.
9. Explain Systems approach to organisation.
10. State the reasons for absenteeism in Public Enterprises.

ಭಾಗ B

10×10=100

ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಉತ್ತರವೂ 100 ಪದಗಳಿಗೆ ಮೀರದಂತಿರಬೇಕು. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 10 ಅಂಕಗಳು.

1. 'ಹೊರಗಿನ ನಾಯಕತ್ವವು ದೇಶದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ಚಳುವಳಿಗೆ ಒಂದು ಗಂಭೀರ ಸಮಸ್ಯೆಯಾಗಿದೆ.' — ಇದನ್ನು ನೀವು ಒಪ್ಪುತ್ತೀರ ? ವಿವರಿಸಿ.
2. ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಮಾವೇಶದ ಕಾರ್ಯಗಳೇನು ?
3. ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧನೆಯ (Personnel Audit) ಪರಿಕಲ್ಪನೆ, ಧ್ಯೇಯ ಮತ್ತು ಕ್ಷೇತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
4. VROOM ಅಧಿಪ್ರೇರಣೆಯ (Motivation) ನಿರೀಕ್ಷಣಾ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
5. ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಘರ್ಷಗಳನ್ನು ಇತ್ಯರ್ಥಗೊಳಿಸುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.
6. ಮಾತೃಕೆ ಸಂಸ್ಥಾ ಮಾದರಿ (Matrix Organization Design) ಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
7. 'ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಸಂಸ್ಥೆ' ಎಂದರೇನು ? ಇದರ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಮತ್ತು ನ್ಯೂನತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
8. "ಇತ್ತೀಚಿನ ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮಿಶ್ರ ಸಂಸ್ಕೃತಿ ಸಂವಹನದ (Cross-culture Communication) ಅಗತ್ಯ ಹೆಚ್ಚಾಗುತ್ತಿದೆ" — ಇದನ್ನು ನೀವು ಒಪ್ಪುತ್ತೀರ ? ವಿವರಿಸಿ.
9. ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥಾ ದೃಷ್ಟಿಕೋನದಿಂದ (Systems Approach) ನೋಡುವ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
10. ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉದ್ಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಗೈರುಹಾಜರಾತಿಗೆ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ನಿರೂಪಿಸಿ.

PART C

6×15=90

Answer each question in about 150 words. Each question carries 15 marks.

1. Explain the growth and development of the Trade Union Movement in India.
2. Explain the role of the Conciliator in the settlement of industrial disputes.
3. What are the criticisms against Compulsory Arbitration ?
4. Discuss the traditional and modern theories of Leadership Styles.
5. Explain the concept of 'Transactional Analysis'. How can it be used for the betterment of interpersonal relationships ?
6. What are the principles of Organization ?

ಭಾಗ C

6×15=90

ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಉತ್ತರವೂ 150 ಪದಗಳಿಗೆ ಮೀರದಂತಿರಬೇಕು. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 15 ಅಂಕಗಳು.

1. ಭಾರತದಲ್ಲಿ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಚಳುವಳಿಯ ಬೆಳವಣಿಗೆ, ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
2. ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ಇತ್ಯರ್ಥಪಡಿಸುವಲ್ಲಿ ಸಂಧಾನಕಾರನ ಪಾತ್ರವೇನು ? ವಿವರಿಸಿ.
3. ಕಷ್ಟಾಯ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆ ವಿರುದ್ಧದ ಟೀಕೆಗಳೇನು ?
4. ನಾಯಕತ್ವ ಶೈಲಿಗಳನ್ನು ಕುರಿತಂತೆ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಸಿದ್ಧಾಂತ ಹಾಗೂ ಆಧುನಿಕ ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
5. ಪರಸ್ಪರ ವ್ಯವಹಾರ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ (Transactional Analysis) ಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಪರಸ್ಪರ ವ್ಯಕ್ತಿ ಸಂಬಂಧಗಳ ಸುಧಾರಣೆಯಲ್ಲಿ ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ ಬಳಸಬಹುದು ?
6. ಸಂಸ್ಥಾಪನಾ (Organization) ತತ್ವಗಳು ಯಾವುವು ?

[Turn over

PART D

3×30=90

Answer any **three** of the following questions, each in about 300 words.
Each question carries 30 marks.

1. Explain the process of negotiations during bargaining.
2. What are the causes for the limited success of workers' participation in management in India ? Suggest measures to improve its performance.
3. Explain the salient features of the Minimum Wages Act, 1948. How far has the Act helped the work-force in India ?
4. What are the forces of change in an organization and how can change be introduced through a planned process ?
5. Critically examine the disinvestment policies of the Government of India.

ಭಾಗ D

3×30=90

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಉತ್ತರವೂ 300 ಪದಗಳನ್ನು ಮೀರದಂತಿರಬೇಕು. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 30 ಅಂಕಗಳು.

1. ತೌಕಾತಿ (Bargaining) ಯಲ್ಲಿ ಮಾತುಕತೆ ವ್ಯವಹಾರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
2. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭಾಗಿತ್ವ ಕುರಿತಂತೆ, ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಇದು ಹೆಚ್ಚಿನ ಯಶಸ್ಸು ಕಂಡಿಲ್ಲ. ಇದಕ್ಕೆ ಕಾರಣಗಳೇನು ? ಇದನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸಿ.
3. 1948 ರ ಕನಿಷ್ಠ ಕೂಲಿ ಕಾಯಿದೆಯ ವಿಶಿಷ್ಟ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ. ಈ ಕಾಯಿದೆಯಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕಗಣಕ್ಕೆ ಎಷ್ಟು ಸಹಾಯವಾಗಿದೆ ? ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.
4. ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ತರಬಲ್ಲ ಶಕ್ತಿಗಳು ಯಾವುವು ? ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ಒಂದು ಯೋಜಿತ ಪ್ರಕ್ರಮದ ಮೂಲಕ ಹೇಗೆ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಬಹುದು ? ವಿವರಿಸಿ.
5. ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ಹೂಡಿಕೆ ಹಿಂತೆಗೆತ (Disinvestment) ನೀತಿಗಳನ್ನು ವಿಮರ್ಶಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.