

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS

May 2011

DEPARTMENTAL TEST FOR OFFICERS OF THE NATIONAL EMPLOYMENT SERVICE

(Without Books)

Time — Three hours.

(Maximum Marks : 100)

- [N.B.— (1) *Answer any ten questions only.*
(2) *Candidates are allowed the option to answer the paper either in English or in Tamil or even to answer the paper partly in English and partly in Tamil.*
(3) *Marks will be deducted for bad handwriting.*
(4) *Answers to whole questions in excess of the prescribed number of questions appearing at the end of the answer book will not be valued.*
(5) *All questions carry equal marks.]*

I. Define the following :—

- (a) Aptitude
- (b) Applicant Exchange
- (c) Manpower
- (d) Speculative Submission
- (e) Entry Occupation.

II. What are the uses of the following :—

- (a) E.S. 2.4
- (b) E.M. 2
- (c) V.G. 64
- (d) X. 45
- (e) E.R. II.

III. Write short notes on the following :—

- (a) Repeat Registration
- (b) Month's and Twelve month's section of the Dead Order Register
- (c) Recommended Occupation
- (d) Vocational Rehabilitation Centre
- (e) Released Bonded Labour.

IV. Explain about—

- (a) Weeding of Records pertaining to EMI Programme.
- (b) Briefly explain the purposes of inspection.

V. Discuss about the aims and steps involved in JOB DEVELOPMENT.

- VI. (a) What are the uses of National Classification of occupation ?
(b) Define about working group of the National Employment Service.
- VII. Discuss about various publicity measures undertaken by an Employment Officer.
- VIII. (a) What are the ways by which an Employment Officer should fulfil his responsibility in Dissemination of Employment Market Information ?
(b) Briefly define about the program of Street Survey in EMI .
- IX. Explain about Collection and filing of Occupational information.
- X. (a) Define the functions of Special Employment Office for the Physically Handicapped.
(b) Vocational Rehabilitation Centre bridges the gap between Evaluation and Rehabilitation — How ?
- XI. (a) Which types of registrants should be identified for old cases review ?
(b) List out the concessions applicable for Released Bonded Labour.
- XII. Discuss the method of vacancy clearing.

தமிழ் வடிவம்

- I. பின்வருவன பற்றி சுருக்கமாக விவரிக்கவும் :—
(அ) திறன்
(ஆ) மனுதாரர் வேலைவாய்ப்பகம்
(இ) மனித ஆற்றல்
(ஈ) எதிர்நோக்கி பரிந்துரைத்தல்
(உ) நுழைநிலை வேலை.
- II. பின்வருவனவற்றின் பயன்கள் என்ன :—
(அ) இ. எஸ். 2.4
(ஆ) இ. எம். 2
(இ) வி. ஜி. 64
(ஈ) எக்ஸ். 45
(உ) இ. ஆர். II.
- III. பின்வருவனபற்றி சுருக்கக் குறிப்பு வரைக :—
(அ) மீள் பதிவு
(ஆ) இறப்பு ஆணைப் பதிவின் மாதம் மற்றும் பன்னிரெண்டு மாதம் பிரிவு
(இ) பரிந்துரைக்கப்படும் தொழில்
(ஈ) தொழில்முறை மறுவாழ்வு மையம்
(உ) விடுவிக்கப்பட்ட கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்.
- IV. இவை பற்றி விவரிக்கவும்—
(அ) வேலை நிலவரத் திட்டத்தில் தேவையற்ற ஆவணங்களைக் களைதல்
(ஆ) ஆய்வின் நோக்கங்கள்.

- V. வேலைப் பெருக்கத்திற்கான நோக்கங்கள், வழிமுறைகளை விவரிக்கவும்.
- VI. (அ) தேசிய தொழில் வகைப்பாட்டின் பயன்கள் எவை?
(ஆ) தேசிய வேலைவாய்ப்பு சேவையில் பணிக்குழு பற்றி விவரிக்கவும்.
- VII. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தால் மேற்கொள்ளப்படும் விளம்பர நடவடிக்கைகள் பற்றி குறிப்பிடுக.
- VIII. (அ) வேலை வாய்ப்பு அலுவலர் வேலை நிலவரத் தகவல் பரப்புதல் பற்றிய பொறுப்புகளை நிறைவேற்ற மேற்கொள்ளும் வழிமுறைகள் என்ன?
(ஆ) வேலை நிலவரத் தகவல் திட்டத்தின்படி 'தெருவாரியாக சரிபார்த்தல்' நடவடிக்கைகள் பற்றி சுருக்கமாகக் குறிப்பிடுக.
- IX. தொழில்முறைத் தகவல்களைச் சேகரித்தல் மற்றும் கோப்பிலிடுதல் பற்றி விவரிக்கவும்.
- X. (அ) உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தின் செயற்பாடுகள் பற்றி குறிப்பிடுக.
(ஆ) தொழில்முறை மறுவாழ்வு மையங்கள் மதிப்பீடு மற்றும் மறுவாழ்வளித்தல் - இவற்றிற்கிடையேயான இடைவெளியை இணைக்கின்றன - எவ்வாறு?
- XI. (அ) பழைய இனங்கள் மறு ஆய்விற்கு எந்தெந்த மாதிரியான பதிவர்கள் கண்டறியப்பட வேண்டும்?
(ஆ) விடுவிப்பான கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்க்கான உதவிகளைப் பட்டியலிடுக.
- XII. காலியிடங்களைத் தீர்வு செய்தல் நடவடிக்கை முறைகளைப் பற்றி விவரிக்க.