005 / DM / 10

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS

May 2010

(15)

SUBORDINATE ACCOUNTS SERVICE EXAMINATION

PART I (b)—FUNDAMENTAL RULES, PENSION CODE AND THE TAMIL NADU TRAVELLING ALLOWANCE RULES

(PRACTICAL)

(With Books)

Time — Three hours

(Maximum Marks : 100)

[N.B.— (1) *Answer all questions.*

(2) *Candidates are allowed the option to answer the paper either in English or in Tamil or even to answer the paper partly in English and partly in Tamil.*

(3) *Answers should be brief and to the point and need not be a verbatim reproduction of printed pages.*

(4) *Marks will be deducted for bad handwriting.*]

Marks

I. *(a)* A physically handicapped employee was refused permission to leave office 15 minutes earlier everyday. 5 x 2 = 10

(b) A Government servant was on deputation to a university with effect from 1-7-2008 and continuing in the foreign service as on 1-1-2009. The foreign employer refused to pay the interim arrears as ordered in G.O.Ms.No.10, Finance(PC) Department dated 13-1-2009.

c) Lumpsum allowance at full rates was allowed to a bachelor who has actually transported his personal effects to the new station on transfer.

d) A Government servant was permitted to draw his annual increment due on 01.01.2006 in the old scale and allowed fixation in the revised scale with effect from 01.01.2006.

e) The existing scheme of Selection Grade / Special Grade is continued in the revised pay scales to employees drawing the Grade pay from Rs. 1300/- to Rs. 6000/-.

---

5 MARKS

II. What are the allowances admissible to a Government Servant during suspension and state the conditions. What are the allowances that are not admissible during suspension?

5 MARKS

III. Regulate the grant of next and subsequent increments with the following details:

Date of pervious increment : 01.07.2006

Extra ordinary leave without medical certificate = 01.10.2006 to 31.01.2007.

Stoppage of next increment for 6 months without cumulative effect ordered on 10.12.2006. (including periods spent on leave).

Incase, if the above stoppage of next increment is with cumulative effect, regulate the date of next increment.

5 MARKS

IV. Assistant Director is drawing a basic pay of Rs. 9650/- as on 01.01.2006 in the existing scale of pay of Rs. 8000-275-13500. Revised scale of pay applicable to the post of Assistant Director is Rs. 15600-39100-Grade pay of Rs. 5400/-. Fix his pay in the revised scale as on 01.01.2006

5 MARKS

V. State how the fixation of pay is done in the case of employees promoted to higher posts on or after 01.01.2006 in the revised pay structure.

10 MARKS

VI. Fix the pay of an officer in the Selection Grade post and in the promotion post with the following details:

i. Pay as on 01.01.2006 in the lower post is Rs. 21020+5400 (Grade Pay). Pay band Rs. 15600-39100 with a grade pay of Rs. 5400/-.

ii. Date of annual increment in the lower post is 1st October.

iii. He was awarded Selection Grade in the lower post with effect from 12.03.2007

iv. He was promoted to the higher post with effect from 01.07.2008 in the pay band of Rs. 15600-39100 with a grade pay of Rs. 6600/-.

v. He has opted for fixation in the promotion post after drawing his normal increment in the lower post.

(17)

20 MARKS

VII. Workout the earned leave and Unearned leave on private Affairs at credit as on 01.01.2008 of an employee in the superior service with the following details:

Date of joining the government service : 30.06.1996

Date of regularization: 30.06.1996.

Leave availed

Unearned leave on private affairs	: 01.02.2005 to 07.05.2005
Extraordinary leave without medical Certificate	: 02.07.2002 to 28.09.2002
Surrender of earned leave	: 30 days as on 01.12.2006
Earned leave	: 02.08.2007 to 16.08.2007

20 MARKS

VIII. Calculate the Transfer Travelling Allowance admissible with the following details:

Basic pay : Rs. 25260 + Grade pay Rs. 6600/-

Date of relief in the old Station : 01.10.2009

Date of joining in the new station : 08.10.2009

Old Station : Coimbatore

New Station : Madurai

Distance : 230 km

Journey performed by rail on 07.10.2009/08.10.2009

Train Fare I Class Rs. 333/- : II Class Rs. 64/-

Family members	: Wife	: Age 50 years
	: Son	: Age 18 years
	: Daughter	: Age 14 years
	: Sister	: Age 40 years (Widowed and dependent)

Family members travelled along with the government servant.

Personal effects 4500 kgs were actually transported by lorry on 10.10.2009 and a sum of Rs. 3000/- was paid as hire charges.

Goods rate Rs. 45/- per quintal.

20 MARKS

IX. Calculate the Superannuation Persion, Death cum Retirement Gratuity, Commutation value of pension, Family Pension and Pension after commutation with the following service details:

Date of birth : 18.11.1951.

Date of commencement of Government service : 04.08.1974.

Extraordinary leave with medical certificate : 01.09.1993 to 10.10.1993.

Extraordinary leave without medical certificate : 01.01.2004 to 31.03.2004.

Suspension period treated as earned leave : 3 months.

Suspension period treated as extraordinary leave : 3 months.

Over Stayal of joining time : 15 days

Over Stayal of leave not regularized : 15 days

Dearness Allowance : 27% Wef. 01.07.2009

Basic pay as on 01.07.2009 Rs. 25260/- +

Grade pay Rs. 6600/- (Pay Band Rs. 15600-39100+GP 6600)

Date of Increment 1st October.

மதிப்பெண்கள் (19)

தமிழ் வடிவம்

I. கீழ்க்கண்டவை குறித்து கருத்துக் கூறுக :— 5 x 2 = 10

(அ) உடல் ஊனமுற்ற அரசுப் பணியாளர் தினமும் மாலையில் 15 நிமிடங்கள் முன்னதாக அலுவலகத்தை விட்டு செல்ல அலுவலகத் தலைவர் அனுமதி அளிக்க மறுத்துள்ளார்.

(ஆ) 1-7-2008 முதல் பல்கலைக்கழகத்தில் அயற்பணியில் பணியாற்றும் அரசுப் பணியாளருக்கு (1-1-2009 அன்றும் அயற்பணியில் உள்ளவர்) அரசு ஆணை எண் 10, நிதித் துறை, நாள்: 13-1-2009ல் அனுமதிக்கப்பட்ட இடைக்கால நிவாரணத் தொகையை அளிக்க அயற்பணி அலுவலர் மறுத்துள்ளார்.

(இ) பணியிட மாறுதலின்போது சொந்த உடைமைகளை புதிய இடத்திற்கு எடுத்துச் சென்ற திருமணமாகாத அரசுப் பணியாளருக்கு ஒட்டுமொத்தத் தொகை (Lumpsum Allowance) முழுவதுமாக அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

(ஈ) பழைய ஊதிய விகிதத்தில் 1-1-2006 அன்று ஆண்டு ஊதிய உயர்வு அளிக்கப்பட வேண்டிய ஒரு அரசுப் பணியாளருக்கு அதே தேதியில் ஆண்டு ஊதிய உயர்வு அளிக்கப்பட்டு 1-1-2006 முதல் புதிய ஊதிய விகிதத்தில் ஊதியம் மறுநிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

(உ) தற்பொழுது நடைமுறையிலுள்ள தேர்வுநிலை / சிறப்பு நிலை திட்டம், திருத்திய ஊதிய விகிதத்தில் ரூ. 1,300 முதல் ரூ. 6,000 வரையிலான தர ஊதியம் பெறும் அரசுப் பணியாளர்களுக்கு நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது.

II. தற்காலிகப் பணிநீக்கக் காலத்திலுள்ள ஒரு அரசுப் பணியாளருக்கு அனுமதிக்கக் கூடிய படிகளை (உரிய நிபந்தனைகளுடன்) விவரிக்கவும். தற்காலிகப் பணிநீக்கக் காலத்தில் அனுமதிக்கக் கூடாத படிகள் எவை? 5

III. அடியிற்கண்ட விவரங்களைக் கொண்டு அடுத்தடுத்து ஊதிய உயர்வு அளிக்க வேண்டிய தேதிகளைக் கணக்கிடவும். 5

கடைசியாக ஊதிய உயர்வு அளிக்கப்பட்ட நாள்	: 1-7-2006
ஊதியமில்லா விடுப்பு (மருத்துவச் சான்று இல்லாமல்)	: 1-10-2006 முதல் 31-1-2007 முடிய

அடுத்த ஊதிய உயர்வினை திரண்ட பயனின்றி 6 மாத காலத்திற்கு நிறுத்தம் செய்து 10-12-2006 அன்று ஆணையிடப்பட்டுள்ளது (விடுப்புக் காலங்கள் உட்பட)

மேற்கண்ட ஊதிய நிறுத்தம் திரண்ட பயனுடன் நிறுத்தப்பட்டிருந்தால், அடுத்த ஊதிய உயர்வு நாளைக் கணக்கிடுக.

IV. ஒரு உதவி இயக்குனர் ரூ. 8,000–275–13,500 என்ற ஊதிய விகிதத்தில் 1-1-2006 அன்று ரூ. 9,650 அடிப்படை ஊதியமாகப் பெற்றுள்ளார். மேற்கண்ட பணியிடத்திற்கு அனுமதிக்கப்பட்ட திருத்திய ஊதிய விகிதம் ரூ. 15,600–39,100 மற்றும் தர ஊதியம் ரூ. 5,400 ஆகும்.. திருத்திய ஊதிய விகிதத்தில் 1-1-2006 அன்று ஊதியம் நிர்ணயம் செய்யவும் 5

மதிப்பெண்கள்

V. 1-1-2006 அன்று அல்லது அதற்கு பின்னர் பதவி உயர்வு அளிக்கப்பட்ட பணியாளர்களுக்கு திருத்திய ஊதிய விகித விதிகளின்படி ஊதியம் நிர்ணயம் செய்யும் முறையினை விளக்கவும். 5

VI. அடியிற்கண்ட விவரங்களைக் கொண்டு, 12-3-2007 அன்று தேர்வுநிலைப் பதவியிலும், 1-10-2008 அன்று உயர்நிலைப் பதவியிலும் (Promotion Post) ஊதியம் நிர்ணயம் செய்க :— 10

(அ) 1-1-2006 அன்று திருத்திய ஊதிய விகிதத்தில் அடிப்படை ஊதியம் : ரூ. 21,020 + தர ஊதியம் ரூ. 5,400.

(ஆ) கீழ்ப் பதவியில் ஆண்டு ஊதிய உயர்வு நாள் : 1, அக்டோபர்.

(இ) கீழ்ப் பதவியில் தேர்வுநிலையில் பணியமர்த்தப்பட்ட நாள் : 12-3-2007.

(ஈ) பதவி உயர்வு நாள் : 1-7-2008. உயர் பதவி ஊதிய விகிதம் ரூ.15,600 – 39,100 + தர ஊதியம் ரூ. 6,600.

(உ) இப்பணியாளர் கீழ்ப் பதவியில் ஆண்டு ஊதிய உயர்வு பெற்ற பின்னர், உயர் பதவியில் ஊதியம் நிர்ணயம் செய்ய விருப்பம் தெரிவித்துள்ளார்.

VII. அடியிற்கண்ட விவரங்களைக் கொண்டு, மேல்நிலைப் பணியிலுள்ள அரசுப் பணியாளரின் 1-1-2008 அன்று இருப்பிலுள்ள ஈட்டிய விடுப்பு மற்றும் சொந்த காரியங்களுக்கான ஈட்டா விடுப்பு விவரங்களைக் குறிப்பிடவும்:— 20

அரசுப் பணியில் சேர்ந்த நாள்	: 30-6-1996
பணி வரன்முறைப்படுத்தப்பட்ட நாள்	: 30-6-1996

துய்க்கப்பட்ட விடுப்புகளின் விவரம்:

சொந்த காரியத்தின் பேரிலான ஈட்டா விடுப்பு	: 1-2-2005 முதல் 7-5-2005 முடிய
மருத்துவச் சான்று இல்லாத ஊதியமில்லா விடுப்பு	: 2-7-2002 முதல் 28-9-2002 முடிய
ஈட்டிய விடுப்பு சரண் செய்தது	: 1-12-2006 அன்று 30 நாட்கள்
ஈட்டிய விடுப்பு	: 2-8-2007 முதல் 16-8-2007 முடிய.

VIII. கோவையிலிருந்து மதுரைக்கு பணி மாறுதல் செய்யப்பட்ட ஒரு அரசுப் பணியாளருக்குத் தகுதியான மாறுதல் பயணப் படியினைக் கணக்கிடுக :— 20

அடிப்படை ஊதியம்	:	ரூ. 25,260 + ரூ. 6,600 (தர ஊதியம்)
பழைய இடம்	:	கோவை
புதிய இடம்	:	மதுரை
தூரம்	:	230 கி.மீ.

பணியாளர் தன் குடும்பத்தாருடன் புகைவண்டியில் 7-10-2009 / 8-10-2009ல் பயணம் செய்துள்ளார்.

முதல் வகுப்புப் பயணக் கட்டணம்	:	ரூ. 333
இரண்டாம் வகுப்புப் பயணக் கட்டணம்	:	ரூ. 64
பழைய அலுவலகத்தில் பணி விடுவிக்கப்பட்ட நாள்	:	1-10-2009
புதிய அலுவலகத்தில் பணியேற்ற நாள்	:	8-10-2009

<u>குடும்ப உறுப்பினர்கள்:</u>

மனைவி வயது 50
மகன் வயது 18
மகள் வயது 14
பணியாளரை சார்ந்துள்ள விதவையான சகோதரி (வயது 40)

பணியாளரின் சொந்த உடைமைகள் 4,500 கி.கி. 10-10-2009 அன்று லாரி மூலம் கொண்டு செல்லப்பட்டு, லாரி கட்டணமாக ரூ. 3,000 அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

சரக்குக் கட்டணம் : ரூ. 45 (ஒரு குவிண்டாலுக்கு).

IX. அடியிற்கண்ட விவரங்களைக் கொண்டு, பணி முதிர்வு ஓய்வூதியம், இறப்பு மற்றும் ஓய்வு கால பணிக் கொடை, ஓய்வூதியம் தொகுப்புத் தொகை, குடும்ப ஓய்வூதியம் மற்றும் தொகுப்புத் தொகைக்குப் பின்னர் அளிக்கப்பட வேண்டிய ஓய்வூதியம் ஆகியவைகளைக் கணக்கிடுக: 20

பிறந்த தேதி	:	18-11-1951
அரசுப் பணியில் சேர்ந்த நாள்	:	4-8-1974
மருத்துவச் சான்றின் பேரிலான ஊதியமில்லா விடுப்பு	:	1-9-1993 முதல் 10-10-1993 முடிய
மருத்துவச் சான்று இல்லாத ஊதியமில்லா விடுப்பு	:	1-1-2004 முதல் 31-3-2004 முடிய
ஈட்டிய விடுப்பாகக் கருதப்பட்ட தற்காலிக பணிநீக்கக் காலம்	:	3 மாதங்கள்
ஊதியமில்லாத விடுப்பாகக் கருதப்பட்ட தற்காலிக பணி நீக்கக் காலம்	:	3 மாதங்கள்
நீட்டிக்கப்பட்ட பணியேற்பு இடைக்காலம்	:	15 நாட்கள்
வரன்முறைப்படுத்தப்படாத நீட்டிக்கப்பட்ட விடுப்புக் காலம்	:	15 நாட்கள்
1-7-2009 அன்று அடிப்படை ஊதியம்	:	ரூ. 25,260 + தர ஊதியம் ரூ. 6,600
(ஊதிய விகிதம் ரூ. 15,600 — 39,100 + தர ஊதியம் 6,600)		
அகவிலைப்படி	:	27% 1-7-2009 முதல்
ஆண்டு ஊதிய உயர்வு நாள்	:	1, அக்டோபர்.