

([Time: 3 Hours])

[Marks:100]

Please check whether you have got the right question paper.

- N.B: 1. Attempt Que.No.1 and any two questions from Que.No.2 to Que. No.6 and Que. No.7

OR

- Attempt any four questions from Que. No.02 to Que. No. 06 and Que. No. 07.
2. In all attempt 5 questions.
3. Figures to the right indicate full marks

- Q. 1** Answer any two of the following (40)
- Explanatory note on assessment centers
 - Discuss judgmental performance appraisal methods
 - Discuss the needs hierarchy theory and goal setting theory of motivation.
- Q. 2** Write any four short notes of the following. (20)
- Ranking techniques
 - Post appraisal interview
 - Contrast & systematic bias
 - Behavioral observation
 - MBO
 - Objectives of performance appraisal
- Q. 3** Describe in detail about interview methods in Employee Selection. (20)
- Q. 4** Discuss characteristics of successful leaders. (20)
- Q. 5** Elaborate on the process of organizational change (20)
- Q. 6** Write an explanatory note on stressors in work environment (20)
- Q. 7** Write any four short notes of the following (20)
- Realistic job preview
 - Employee welfare programs to remove stress
 - Transfer of Training
 - Letters of recommendation
 - Social Loafing
 - Aims of consumer psychology

(वेळ: ३ तास)

[गुण: १००]

Please check whether you have got the right question paper.

सूचना: १. प्रश्न क्र. १ मधून कोणतेही दोन प्रश्न सोडवा आणि प्रश्न क्र. २ ते ६ पैकी कोणतेही दोन प्रश्न सोडवा. प्रश्न क्र. ७ अनिवार्य आहे.

किंवा

प्रश्न क्र. २ ते ६ पैकी कोणतेही ४ प्रश्न सोडवा आणि प्रश्न क्र. ७ अनिवार्य आहे.

२. एकूण पाच प्रश्न सोडवा.
३. उजवीकडील अंक प्रश्नाचे पूर्ण गुण दर्शवितात.

- प्र. १ खालीलपैकी कोणतेही दोन प्रश्न सोडवा. (४०)**
- अ) मूल्यमापन केंद्रासंबंधी विस्तृत टिप लिहा.
 - ब) तर्कशुद्ध/जजमेंटल कार्यप्रवर्तन मूल्यमापन पद्धतीची चर्चा करा.
 - क) प्रेरणेचा गरजेचा वर्चस्वश्रेणी सिद्धांत व हेतू प्रस्तापना सिद्धांताची चर्चा करा.
- प्र. २ खालीलपैकी कोणत्याही चार टिपा लिहा. (२०)**
- अ) श्रेणी/रॅकिंग तंत्र
 - ब) मुल्यांकन पश्चात मुलाखत
 - क) विरुद्ध आणि पद्धतशीर पूर्वग्रह
 - ड) वर्तनिक निरीक्षण
 - इ) MBO
 - फ) कार्य प्रवर्तन मूल्यांकनाचे ध्येय
- प्र. ३ कामगार निवड प्रक्रियेतील मुलाखत पद्धत सविस्तर विशद करा. (२०)**
- प्र. ४ यशस्वी नेत्याची गुणवैशिष्ट्याबाबत चर्चा करा. (२०)**
- प्र. ५ संघटनात्मक बदल प्रक्रीयेसंदर्भात सविस्तर स्पष्टीकरण द्या. (२०)**
- प्र. ६ कार्य परिस्थितील ताणकारकासंबंधी सविस्तर टिप लिहा. (२०)**
- प्र. ७ खालीलपैकी कोणत्याही चार टिपा लिहा. (२०)**
- अ) वास्तविक कार्य अहवाल (RJP)
 - ब) कामगारांचा ताण कमी करण्यासंदर्भात स्वास्थ्य कार्यक्रम
 - क) प्रशिक्षणाचे स्थलांतर
 - ड) शिफारस पत्र
 - इ) सोशल लोफिंग
 - फ) उपभोक्ता / ग्राहक मानसशास्त्राचे श्रेय
