

4377/MS6

MAY 2010

**Paper VI.— INDUSTRIAL RELATIONS AND LABOUR
WELFARE**

(For those who joined in July 2003 and after)

Time : Three hours

Maximum : 100 marks

Answer any FIVE questions.

All questions carry equal marks.

1. தொழிற்சாலை உறவுகள் சிறந்து விளங்கத் தேவையான காரணிகளைப் பட்டியலிட்டு விளக்குக.

List out and explain the necessary factors for cordial Industrial relations.

2. இந்திய தொழிற்சங்க இயக்கத்தின் வரலாற்றை விவரி.

Describe the history of Trade Union movement in India.

3. முதல் உலகப்போருக்கு முன்னும் பின்னும் தொழிற்சங்கங்களின் நிலை பற்றி விவாதிக்க.

Discuss the nature of Trade Unions before and after the First World War.

4. தொழிற் தகராறுகளின் வகைகளை விளக்குக.

Explain the types of Industrial conflict.

5. வேலை நிறுத்தத்திற்கான காரணங்களை விளக்குக.

Explain the reasons for Industrial strike.

6. கூட்டு நிர்வாகத்தினை வரையறுத்து விளக்குக.

Define and explain the concept joint management.

7. கூட்டு பேரத்தின் தேவையும் முக்கியத்துவமும் யாவை?

What are the necessity and importance of collective bargaining?

8. சமூகப் பாதுகாப்பினை வரையறுத்து அதன் திட்டங்களைப் பட்டியலிடுக.

Define social security and list out its programmes.

9. முதல் உலகப் போருக்குப் பின், சுதந்திரம் பெறுவதற்கு முன்பு வரை இந்தியாவில் தொழிலாளர் நல செயல்பாடுகள் பற்றி விவரி.

Describe the labour welfare activities during Post-First World War and Pre-Independence period, in India.

10. கீழ்க்கண்டவற்றுள் எவையேனும் இரண்டிற்கு சுருக்கமாக விடையளிக்கவும் :

(அ) மார்க்ஸிய அணுகுமுறை

(ஆ) வேலை நிறுத்தம்

(இ) தொழிலாளர் நலம்

(ஈ) ஊக்கத்தொகை பட்டுவாடா சட்டம் 1965.

Write short notes on any TWO of the following :

(a) Marxian Approach

(b) Strike

(c) Labour welfare

(d) Payment of Bonus Act, 1965.